

## **Regulamin pracy Zespołu Lokalnej Współpracy w Nadleśnictwie Bolewice**

1. Zespół Lokalnej Współpracy stanowi grupę doradczą i opiniotwórczą Dyrektora RDLP w Szczecinie w zakresie lasów o zwiększonej funkcji społecznej, powołaną na czas prac nad sporządzaniem projektu planu urządzenia lasu dla Nadleśnictwa Bolewice na lata 2026 – 2035.
2. Praca w Zespole jest dobrowolna i ma charakter nieodpłatny (udział w pracach zespołu jest społeczny).
3. Skład osobowy Zespołu jest podawany do publicznej wiadomości – członkowie Zespołu wyrażają na to zgodę.
4. Ilość osób w Zespole jest ograniczona w celu zapewnienia możliwości sprawnej pracy. Zespół składa się z grup interesariuszy np.: grupa społeczna, grupa samorządowa, grupa naukowa, grupa odbiorców drewna i wykonawców prac leśnych.
5. Wskazane jest zachowanie równej liczby reprezentantów poszczególnych grup interesariuszy. Liczba ogólna członków Zespołu nie przekracza 20 osób.
6. Do zadań Zespołu należy:
  - a. rozpoznanie potrzeb i oczekiwań lokalnych społeczności w zakresie społecznych funkcji lasu,
  - b. analiza i opiniowanie zaproponowanego przez nadleśnictwo zasięgu lasów o zwiększonej funkcji społecznej,
  - c. opiniowanie zaprojektowanych wskazań gospodarczych,
  - d. opiniowanie propozycji zawartych w Programie Ochrony Przyrody,
  - e. przedstawiania innych opinii w miarę potrzeb.
7. Spotkania zespołu organizuje Koordynator wskazany w decyzji Dyrektora RDLP w Szczecinie.
8. Spotkania Zespołu prowadzone są przez /koordynatora/przedstawiciela LP.
9. Podczas spotkań każda osoba pracująca w Zespole ma równy dostęp do prezentowanych materiałów oraz wszystkie strony mają zagwarantowaną jednakową możliwość zabierania głosu w omawianych sprawach.
10. Członkowie Zespołu deklarują i zgadzają się przestrzegać podstawowych zasad pracy w Zespole:
  - a. Podczas prac Zespołu omawia się wyłącznie merytoryczne zagadnienia sporządzanego projektu Planu Urządzenia Lasu w zakresie lasów o zwiększonej funkcji społecznej,
  - b. Każdy ma takie same możliwości wypowiedzi na tematy merytorycznie związane z PUL; w celu zapewnienia porządku spotkania możliwe jest określenie identycznego czasu wypowiedzi na poruszane tematy dla każdego członka Zespołu,
11. Zespół spotyka się co najmniej trzy razy – dotyczy ZLW powołanego na początku trzyletniego okresu opracowania projektu Planu Urządzenia Lasu. W razie potrzeby, ilość spotkań może być zwiększona, a częstotliwość spotkań wynika z wzajemnych ustaleń członków Zespołu.
12. Spotkania mogą odbywać się w formie stacjonarnej, wideokonferencji lub hybrydowej.

13. Na spotkania ZLW Koordynator zaprasza przedstawicieli Nadleśnictwa Bolewice, RDLP w Szczecinie oraz Wykonawcy PUL.
14. Członkowie Zespołu nie mogą upoważniać innych osób do udziału w spotkaniach w ich zastępstwie bez wcześniejszej zgody RDLP w Szczecinie.
15. Spotkania mogą mieć charakter terenowy.
16. Podstawowym sposobem komunikacji w Zespole pomiędzy spotkaniami jest poczta elektroniczna (Członkowie zgadzają się udostępnić Koordynatorowi swoje adresy e-mail).
17. O posiedzeniach ZLW jego członkowie informowani są drogą e-mail przez Koordynatora co najmniej 7 dni przed planowanym spotkaniem.
18. Spotkania Zespołu mogą być rejestrowane.